

ドライバーの雇用状況調査

今後の雇用対策に資するため、アンケート調査をいたします。ご多忙のところ恐縮ですが、ご協力をお願い申し上げます。下記に回答のうえ **11月15日まで**にご返信いただきますようお願いいたします。**(FAX: 0776-34-2136)**

※WEB回答の場合は、右のQRコードからご回答ください。



1. 4月1日より時間外労働時間の上限規制(年960時間)が適用されていますが、現時点で時間外労働時間(法定休日は含まず)が年960時間を超えそうなドライバーはいますか。

- ①いる(1割、2割~3割、4割~5割、5割~8割、8割~10割)
- ②いない

2. 上記1の設問において、①の「いる」を選択された方におたずねします。現在の運行状況から見て、時間外労働時間を上限規制(年960時間)内に収められそうですか。

- ①自社の努力だけで収められると思う
- ②自社の努力だけでは難しいと思う

3. 昨年に比べて現在の荷物量はどうか変化していますか。

- ①増加している(1割増、2割増、3割増、5割増、8割増、10割増)
- ②減少している(1割減、2割減、3割減、5割減、8割減、10割減)
- ③変わらない

4. 現在の荷物量に対してドライバーの数は足りていますか。

- ①足りている
- ②足りていない

※①の「足りている」を選択された方は、ここまでの回答を返信してください。

5. 上記4の設問において、②の「足りていない」を選択された方におたずねします。

(1) 何人ほど不足していますか。

大型(11トン以上)

- ①1名 ②2名 ③3名 ④4名 ⑤5名 ⑥6名~10名 ⑦10名以上 ⑧不足なし

中型(11トン未満)

- ①1名 ②2名 ③3名 ④4名 ⑤5名 ⑥6名~10名 ⑦10名以上 ⑧不足なし

準中型(7.5トン未満)

- ①1名 ②2名 ③3名 ④4名 ⑤5名 ⑥6名~10名 ⑦10名以上 ⑧不足なし

けん引(トレーラ)

- ①1名 ②2名 ③3名 ④4名 ⑤5名 ⑥6名~10名 ⑦10名以上 ⑧不足なし

(2) ドライバーの不足状態はどのくらい続いていますか。

- ①最近~1ヶ月程度 ②3ヶ月程度 ③半年以上 ④1年以上

(3) 不足した(離職した)理由はなぜですか。【複数選択可】

- ①労働時間や運行時間の見直し(短縮)によって賃金が下がった。
- ②荷物量(仕事量)の減少によって賃金が下がった。
- ③土日祝日や夜間の勤務に理解が得られなかった。
- ④長時間の労働時間・拘束時間に理解が得られなかった。
- ⑤荷役作業などで身体的・体力的に困難となった。
- ⑥定年退職となった。
- ⑦荷物量(仕事量)の増加によって人手が足らなくなった。

以上となります。お忙しい中、ご協力ありがとうございました。